

Rapport annuel 2013



Coopérative de solidarité Gaïa

Siège social
305 Labrie
Pointe-aux-Outardes
G0H 1M0

Février 2014

Table des matières

Mot de la présidente	3
Mission	5
Conseil d'administration	5
Comités	5
Membres	7
Employés salariés	7
États financiers et bilans	8
Rapport des activités	9
Culture maraîchère	9
Distribution	10
Produits de spécialité	11
Activités coopérantes	12
Rayonnement	12
Activités de financement	13
Conclusion	13

Mot de la présidente

Il m'a fait plaisir d'assumer la présidence du conseil d'administration pour cette année de transition. En effet, c'est plus de la moitié des administratrices qui étaient de nouvelles recrues cette année. Je suis fière de dire que notre équipe a relevé le défi avec succès, enthousiasme et créativité. Voici, rapidement, ma revue de l'année.

De beaux projets ont vu le jour cette année, dont la remorque à l'effigie de la Coop, fort utile pour les livraisons qui ont plus que triplé si on compare au début de nos activités. Le projet d'aménagement pour l'espace des shiitakes devrait permettre une meilleure productivité de notre produit de spécialité. Le mélange de mesclun est également une nouveauté de l'année et nous avons préparé d'autres projets, qui feront des fruits plus tard...

Notre grand projet de construction a vu d'autres étapes se concrétiser. Ainsi, nous avons complété les démarches pour y avoir l'électricité, préparé l'intérieur de la serre et terminé l'intérieur de la salle de transformation afin de la rendre fonctionnelle pour la saison, le tout grâce à la participation de plusieurs personnes qui ont généreusement donné de leur temps. Reste à compléter la salle de bain et le bureau (message pour ceux et celles qui sont intéressés à mettre la main à la pâte☺)!

La santé financière de la Coop préoccupait les administratrices en début d'année. En effet, lors de la dernière assemblée générale annuelle (AGA), nous avons même dû aller jusqu'à demander une contribution spéciale de 50\$ à nos membres afin de pouvoir absorber une partie de notre déficit. Nous remercions d'ailleurs chacun de ceux qui ont bien voulu contribuer. Notre défi était donc de taille et nous sommes très satisfaites d'être arrivées à boucler notre année sans déficit. Nous poursuivons toujours le travail sur la diversification des sources de revenu. Ce ne sont pas les idées qui manquent! Reste à établir nos priorités et à les mettre en œuvre.

Au plan des ressources humaines, Émilie Gagné est venue prêter main-forte à Mélodie Desrosiers en début de saison et a pris le relais en son absence de brillante manière. Forte de son expérience en agriculture soutenue par la communauté dans les grands centres, son regard nous a été très profitable. Merci Émilie et bonne chance dans tes nouveaux défis!

Bien que Mère Nature nous ait surprises en début de saison avec des gelées tardives, notre équipe sur la terre a réussi à faire de petits miracles. Elle a redoublé d'ardeur afin d'assurer une variété intéressante de produits pour nos membres consommateurs.

De plus, nos légumes ont été plus largement accessibles à la population, notamment grâce à notre participation à des marchés publics ainsi qu'à la collaboration que nous continuons de développer avec le marché IGA.

Nous avons travaillé très fort pour offrir une bonne visibilité à la Coop, continuer de nous faire connaître, attirer de nouveaux membres et vendre nos beaux et bons légumes frais et sains. Nos efforts ont été récompensés par le recrutement de 48 nouveaux membres en 2013!

La Coop a sa place dans la Manicouagan et nous souhaitons, dans les prochaines années, continuer d'en faire la preuve. Et, bien que je ne m'engage pas dans un nouveau mandat au sein du conseil d'administration, je continue de dire «nous» en parlant de l'avenir de la Coop, parce que je me considérerai toujours comme faisant partie des projets de la Coopérative. C'est d'ailleurs ce que mon statut de membre me permet!

Je souhaite que chacun de nos membres se sente inclus et partie prenante de l'essor de notre belle entreprise collective!

Longue vie à la Coopérative de solidarité Gaïa!

Émilie Chassé
Présidente

Mission

Située dans la Manicouagan sur la Côte-Nord, la Coopérative de solidarité Gaïa produit des aliments sains pour ses membres consommateurs selon le concept de l'agriculture soutenue par la communauté (ASC) et distribue les produits de ses membres producteurs. De plus, elle se spécialise dans la production de champignons shiitake sur billots de bois. La Coopérative Gaïa sensibilise la population à ses principes de production écologique par le biais d'ateliers éducatifs et la conscientise sur le développement durable par son exemplarité.

Conseil d'administration

Constitution du conseil d'administration 2013 :

Membres	Postes	Catégories de membre
Émilie Chassé	Présidente	Consommateur famille
Mélo die Desrosiers	Vice-présidente	Travailleur
Myriam Chênevert	Secrétaire	Consommateur famille
Caroline Couture	Trésorière	Consommateur famille
Evelyne Roy	À la vie coopérante	Consommateur famille
Geneviève Wilshire	Administratrice (secrétaire jusqu'en septembre)	Consommateur famille
Natacha Sénéchal	Administratrice	Consommateur famille
Ève Ferguson	Administratrice	Soutien corporatif
Claudine Tremblay	Administratrice (jusqu'en juillet)	Producteur

Comités

Comité finances :

Mandat: Fournir au conseil d'administration (CA), à l'aide de l'analyse des états financiers, des prévisions budgétaires, des projets planifiés et des recommandations sur les décisions à prendre pour une saine gestion financière de la Coopérative.

Membres : Caroline Couture, Marie-Hélène St-Pierre.

Comité technique :

Mandat: Offrir un support technique à la coordonnatrice de production concernant les infrastructures. Proposer des solutions au CA quant aux problématiques rencontrées au plan des équipements (serres, tunnels, bâtiment).

Membres : Mélo die Desrosiers, Natacha Sénéchal.

Comité rayonnement :

Mandat : Services aux membres. Promouvoir les valeurs, services et activités de la Coopérative via, entre autres, sa page Facebook, son site web, ses envois courriel et les médias régionaux. Promouvoir nos produits auprès des membres et des non-membres, tenir à jour les listes de prix, mettre en place de stratégies efficaces pour écouler les produits (surplus, shiitake), soutenir la transformation des produits par les membres consommateurs (recettes, techniques de conservation).

Membres : Evelyne Roy, Geneviève Wilshire, Caroline Couture, Ève Ferguson, Mélodie Desrosiers (sur invitation).

Comité Célébration Gaïa :

Mandat : Planifier et organiser la Célébration Gaïa, tant au niveau du souper que des activités et moyens de financement.

Membres : Karine Boissonneault-Lirette, Mélodie Desrosiers, Maryse Santerre, Cathy Lévesque, Sandrine Lebrun, Tania Boudreau, autres membres à venir.

Comité aménagement :

Mandat : Offrir un support à la coordonnatrice de production concernant les aspects agricoles. Réfléchir sur l'aménagement du territoire et proposer un plan d'aménagement au CA.

Membres: Mélodie Desrosiers, Cathy Lévesque, Mélissa Maltais, Barbara Otrysko.

Comité éthique et évaluation des politiques internes :

Mandat : Éclaircir, interpréter et appliquer les règlements et réfléchir sur les points litigieux (valeurs, conflits d'intérêts, plaintes) : former un sous-comité ad hoc au besoin, veiller à la mise à jour des politiques de gouvernance et en proposer de nouvelles au besoin ; proposer les balises et les règles de solidarité à respecter dans les relations entre tous les acteurs, notamment en ce qui a trait aux divergences d'opinions.

Membres : Émilie Chassé, autres membres selon les besoins.

Comité ressources humaines :

Mandat : Évaluer la coordonnatrice de production annuellement selon des critères préalablement établis ; proposer les politiques salariales pour les travailleurs, de même que toutes procédures de remboursement de frais liés à l'accomplissement du travail.

Membres : Émilie Chassé, Caroline Couture.

Comité éducation :

Mandat : Élaborer des projets liés au partage des connaissances et à la sensibilisation sur les principes fondateurs de la Coopérative (agriculture écologique à échelle locale et humaine, principes de la permaculture, respect de la biodiversité, etc.).

Membres: Natacha Sénéchal, Myriam Chênevert, Ève Ferguson.

Membres (en date du 30 novembre 2013) :

Total : 211 membres, soit 48 nouveaux en 2013

(163 membres en novembre 2012)

- Membres consommateurs famille : 174 membres
- Membres consommateurs corporatifs : 6 membres
- Membres travailleurs : 2 membres
- Membres producteurs : 5 membres
- Membres de soutien corporatif : 8 membres
- Membres de soutien individuel : 16 membres

Employés salariés (saison 2013) :

Mérodie Desrosiers : Coordinatrice à la production (une partie de l'été, puis en retrait préventif)

Émilie Gagné : Responsable de la gestion des champs et des livraisons

Matthieu Bolland : Aide jardinier

États financiers et bilans

Attestation des États financiers - Avis aux membres

Les états financiers ont été réalisés par Carl Dion, technicien-comptable, en collaboration avec le comité finances et le conseil d'administration de la Coopérative.

Présentation des États financiers et bilans

Les états financiers et les bilans seront présentés et commentés lors de l'assemblée générale annuelle.

Rapport des activités

Culture maraîchère :

Serre Brace

La production de semis et transplants a été bonne. La serre Brace a été utilisée encore cette année pour les semis et transplants, la nouvelle serre n'étant pas finalisée.

Serre attenante au bâtiment principal

Cette serre en était à sa première année d'utilisation. Elle a servi à cultiver tomates et concombres. Nous sommes à apprendre à travailler avec ce nouvel outil et connaissons mieux ses possibilités dans les prochaines années. Elle est maintenant prête pour accueillir les semis.

Production maraîchère

- La surface des trois tunnels de 100' X 28' est aménagée et cultivée en légumes ;
- 3 serres dômes cultivées en tomates, concombres et poivrons ;
- Un jardin en buttes de permaculture et un jardin en culture conventionnelle biologique ;
- La nouvelle serre en culture de tomates et concombres.

Le printemps a été froid et quelques gelées ont affecté les plantules. L'apport de cendres directement lors des plantations aurait créé un choc et des carences, affaiblissant ainsi les plants et les rendant plus vulnérables.

Nous avons ajusté ainsi le plan de fertilisation afin d'aider les plants à reprendre de la vigueur. C'est pourquoi une solution liquide de fumier de poule a été utilisée afin de rendre plus rapidement accessibles les nutriments aux plants.

Une intervention assidue pour les ravageurs a bien fonctionné.

Tous les produits utilisés sur la terre sont autorisés en production végétale biologique, selon le *Manuel des intrants bio*, réalisé par le MAPAQ.

En général, la production de crucifères, de cucurbitacées et de solanacées a été moins abondante qu'à la saison 2012.

En revanche, nous avons mieux réussi la production de carottes et betteraves.

Distribution :

Membres consommateurs famille

Les parts de récolte ont été offertes à un plus grand nombre de membres consommateurs famille cette année, soit à 80 comparativement à 60 l'an dernier. Finalement, 78 membres, répartis à 3 points de chute, ont adhéré à ce service.

- Baie-Comeau Mingan : IGA Extra - 40 membres
- Baie-Comeau Marquette: Stationnement municipal Bibliothèque Alice Lane - 29 membres
- Pointe-aux-Outardes : 305 Labrie derrière le bâtiment multi - 9 membres

Le choix des emplacements pour les points de chute a permis une meilleure visibilité cette année.

La distribution des parts s'est faite sur 10 semaines pour un total de 390 parts récoltées et 373 reçues par les membres, soit une augmentation de près de 20% en comparaison avec l'année 2012. Les parts non réclamées ont été redistribuées en troc et/ou revendues en vrac. Peu ou pas de pertes ont été perçues à la distribution, ce qui constitue une amélioration importante.

Les distributions ont eu lieu les mardis (récoltes les lundis et mardis) afin de permettre une seconde récolte dans la semaine, les vendredis, selon ce qui était prêt dans les champs, pour les membres consommateurs corporatifs.

L'organisation des livraisons a aussi permis de minimiser les pertes en champ cette année.

L'offre des produits a été faite en prenant soin de rejoindre la valeur de la part de récolte, d'assurer une bonne diversité et de respecter la répartition équitable entre les membres.

Vu le retard pris dans la production en raison de la température en début de saison, nous avons dû repousser le début des livraisons, occasionnant ainsi une diminution du nombre de semaines de livraisons comparativement à nos prévisions. Des pistes de solutions seront mises de l'avant dès l'an prochain pour tenter de prolonger la saison des récoltes (couvertures flottantes pour protéger les plants, tunnels-chenilles pour augmenter la période de chaleur, augmentation de la diversité des produits, etc.).

Une nouveauté cette année : les membres inscrits aux parts de récolte étaient tenus au courant à l'avance de la constitution des paniers lors du rappel par courriel de la livraison. Ceux-ci ont donc reçu les produits suivants : betteraves, carottes, choux, choux-fleurs, concombres, fines herbes, haricots, kale, laitue, mesclun, mélanges épicés, pommes de terre, persil, poireaux, pois, rhubarbe, tomates et zucchini.

Membres consommateurs corporatifs

De plus grandes quantités de produits ont été distribuées de façon régulière cette année aux membres corporatifs, entre autres chez IGA.

Marchés publics

La Coopérative a participé à trois marchés publics cette année. Cette implication permet d'encourager le développement d'initiatives de mise en valeur des produits locaux tout en nous permettant de rejoindre de nouvelles clientèles.

Produits de spécialité :

Shiitake

Production :

- Abattage et inoculation de 480 billots de bouleau ;
- Trempage des billots 2009-2010-2011-2012 ;
- Retrait des billots 2008 ;
- Récolte des fructifications (total des récoltes : 56,48 kg) ;
- Vente et distribution (parts de récolte, IGA, membres, Antipasto).

Étude :

- Nous avons présenté un nouveau projet d'étude visant à optimiser le procédé de culture sur billots pour le shiitake en forêt boréale, mais n'avons pas obtenu la subvention.
- Nous continuons de recueillir certaines données pertinentes à l'augmentation de nos connaissances dans ce champ d'expertise spécifique.
- Nous avons obtenu de l'aide financière pour améliorer les conditions de culture dans la zone de production du shiitake.

Transformation :

- Le séchoir construit pour la transformation des produits nécessite encore quelques ajustements (il sera fonctionnel en 2014).
- Mise en barquette de champignons et mise en marché à l'Antipasto et chez IGA.

Activités coopérantes

Plusieurs personnes offrent généreusement de leur temps dans la réalisation de nos projets, activités de financement ou activités de production. Nous les en remercions généreusement. Il serait impossible d'arriver à de tels résultats sans leur précieuse collaboration.

Activités	Dates	Nombre de coopérants *	Total des heures
Finition du bâtiment (serre)	Avril	12	150
Salon Plein air (visibilité)	12-14 mai	11	52
Finition du bâtiment (salle de transformation)	Mai-juin	9	43
Distribution et remorque	Mai-août	13	148
Production shiitake	Mai	12	83
Plantation et semis	Juin	8	34,5
Célébration Gaïa	7 septembre	15	305
Paillage + désherbage	Sept.-octobre	10	45
Aménagement shiitake	Sept.-octobre	6	112
Tunnel + dômes	Octobre	3	14

*Plusieurs coopérants reviennent d'une activité à l'autre.

Éducation

Une offre de service concernant des visites éducatives à la ferme a été développée cette année. Un premier groupe d'étudiants s'était montré intéressé, mais a malheureusement dû annuler sa visite. Cette offre pourra toutefois être reprise dans les prochaines années auprès de différentes clientèles (services de garde à l'enfance, écoles, milieu touristique...).

De plus, en juin dernier, la Coopérative a été sollicitée pour supporter la mise en place du projet retenu dans le cadre du concours Vert-dire. Ainsi, la Coopérative a participé à la mise en place d'un projet dans la cour de l'école Trudel.

Rayonnement

La Coopérative demeure très active dans la recherche de moyens pour rejoindre ses membres ou autres personnes intéressées à sa mission. En plus du site internet et des messages envoyés aux membres, nous avons maintenant notre groupe Facebook où toutes les nouvelles des activités sont affichées et où les gens peuvent interagir.

L'identité visuelle de la Coopérative a également été revue pour ainsi adopter une image plus dynamique, à l'image de la Coopérative. C'est dans cet esprit d'uniformité de l'image que la Coop conçoit maintenant ses communications aux membres (publicités, bulletins « Feuille de chou », étiquette, etc.).

La Coopérative a posé plusieurs actions pour augmenter sa visibilité au sein de la population, comme la participation à divers événements (Salon Plein air, Fête du vent, Plateau en fête, etc.), l'organisation d'une conférence de presse pour inaugurer la salle de transformation et l'identification de la remorque avec le logo de la Coop.

Activités de financement

Célébration Gaïa

Cette activité annuelle est un franc succès d'année en année. Les bénéfices nets de l'édition 2013 sont de 3 875,55\$, ce qui est très satisfaisant vu l'ampleur du travail effectué par le comité de la Célébration.

Cette année, l'activité proposée pendant l'après-midi était L'épouvantable épouvantail, pour toute la famille, en plus de notre traditionnelle visite de la ferme. Une démonstration de Gumboot a aussi eu lieu pendant le service du repas. La soirée s'est terminée en musique, autour du feu.

La présence des médias a permis une visibilité de la Coop lors de son activité festive annuelle.

5 à 7 pour la Coopérative de solidarité Gaïa

Tel que proposé lors de l'AGA de l'an dernier, nous avons organisé une deuxième activité de financement pour la Coopérative. Sous forme de 5 à 7 décontracté à l'Orange bleue, nous avons tenu un encan silencieux amical grâce aux dons d'artisanat de plusieurs de nos membres. Un questionnaire de connaissances sur la Coop a aussi animé la soirée.

29 personnes se sont présentées à cette activité, qui a permis d'amasser un montant de 507\$, ce qui constitue un bilan positif pour une première!

Conclusion

L'année 2013 a été marquée de plusieurs belles avancées, dont une augmentation remarquable du nombre de membres, ce qui démontre l'intérêt de la population locale envers l'accomplissement de notre mission.

Bien que les résultats de cette année soient positifs à plusieurs points de vue, nous entamons une année avec autant de défis sinon plus, soit l'augmentation du volume de production afin que notre activité principale, la production maraîchère, nous permette d'atteindre la rentabilité tant espérée.

La Coopérative est une entreprise collective rassembleuse, qui, même si elle est encore toute jeune, a plusieurs acquisitions en place pour lui permettre de poursuivre son développement dans les années à venir.